

# EXPERIENCE International

## Formulaire Ref. ID

EXPERIENCE International

13-15 rue Taibout  
75009 Paris (France)  
Tel. +33 1 73 02 89 81  
info@experience-int.com

EXPERIENCE  
International Human Research

## Informations Personnelles

Nom/Prénom

Date | Lieu de naissance

Situation matrimoniale

Domicile | CP | Ville

Coordonnées Téléphoniques

e-mail

## Formation

Diplôme(s) Obtenu(s)

École / Université

Date d'Obtention du / des diplômes / Mentions

## Langues Étrangères

Langue Maternelle

Anglais | Niveau (Scolaire A1 – Élémentaire A2 – Intermédiaire B1 – Avancé C1 – Courant C2)

Seconde langue | Niveau (Scolaire A1 – Élémentaire A2 – Intermédiaire B1 – Avancé C1 – Courant C2)

Autres Langues | Niveau (Scolaire A1 – Élémentaire A2 – Intermédiaire B1 – Avancé C1 – Courant C2)

## Connaissances informatiques

Systèmes – programmes – certifications - logiciels

## Motivation au changement

  
  
  


## Êtes vous mobile ?

En France : quelles villes ? régions ? à l'International (quels pays) ?

## Expérience Professionnelle

Entreprise

Rôle

Durée

Entreprise

Rôle

Durée

Entreprise

Rôle

Durée

## Niveau d'encadrement et salaire

Niveau | Salaire Brut Annuel

Variable | Bonus | primes | Intéressement | Stock Options

## Position dans l'organigramme

(Merci de schématiser votre département incluant les fonctions vous reportant)

## Consentement au traitement des données personnelles

Décret législatif 196/2003 - EU n. 2016/679 - Les parties attestent réciproquement avoir pris connaissance de tous les éléments prévus et s'engagent mutuellement à ne pas divulguer ou communiquer les informations, à toute tierce partie, dans des buts autres que celui de l'exécution du présent contrat.

Lieu| Date \_\_\_\_\_ SIGNATURE NON DIGITALE \_\_\_\_\_

Pour une vision complète de la note d'information et pour la prise de connaissance des droits individuels, il est possible d'en prendre connaissance dans la section dédiée sur notre site [www.experience-int.com/privacy-policy/](http://www.experience-int.com/privacy-policy/)